

ЗАПОВЕД

Вх. № 1494 ..... 20.....г.

26-01-2018

№ EP-05-31 / 26.01. 2018 г.

На основание чл. 19, ал. 2 от Закона за изпълнение на наказанията и задържането под стража, във връзка с чл. 163, ал. 1 от Закона за Министерството на вътрешните работи и Правила за условията и реда за провеждане на конкурс за преминаване в по-висока по вид длъжност на държавите служители в Главна дирекция „Изпълнение на наказанията“ и Главна дирекция „Охрана“ към министъра на правосъдието, утвърдени със заповед № ЛС-04-1538/01.12.2017 г. на министъра на правосъдието,

**ОБЯВЯВАМ КОНКУРС:**

за преминаване в ръководна длъжност в Главна дирекция „Изпълнение на наказанията“, както следва:

Областна служба „Изпълнение на наказанията“ - Пловдив

- Началник на сектор „Арести“ - 1 (една) вакантна длъжност.

I. Изисквания към кандидатите за участие в конкурса:

1. Да са държавни служители в Главна дирекция „Изпълнение на наказанията“ изпълняващи служебните си задължения на изпълнителска длъжност;

2. Да имат придобита минимална образователно-квалификационна степен на висшето образование „Бакалавър“ по специалност:

- Област на висшето образование – 3. Социални, стопански и правни науки, професионално направление 3.6 „Право“;

- Област на висшето образование – 1. Педагогически науки, професионално направление 1.2 „Педагогика“;

- Академия на Министерството на вътрешните работи или военно образование.

3. Към крайната дата за подаване на заявленията за участие в конкурса да имат не по-малко от 5 години професионален опит, от които не по-малко от 3 години професионален стаж в системата на ГДИН на изпълнителски длъжности;

4. Да имат или да получат разрешение за достъп до класифицирана информация, определено по реда на член 37 от Закона за защита на класифицираната информация до ниво „секретно“;

5. Да не са в срока на наложено дисциплинарно наказание по член 197, алинея 1, точка 4 или 5 от ЗМВР и срока на действие на наказанието не е изтекъл към крайната дата за подаване на заявленията за участие;

6. Да нямат образувано дисциплинарно производство по реда на член 207, алинея 1 от ЗМВР към крайната дата за подаване на заявленията за участие;

7. Да не са временно отстранени от длъжност.

## II. Необходими документи и срок за подаването им:

1. В 10 (десет) дневен срок, считано от деня следващ датата на обявяване на заповедта в електронната страница на ГДИН, всеки кандидат подава заявление до председателя на конкурсната комисия и прилага следните документи:

1.1 Собственоръчно заверено копие на диплома за завършено висше образование (при издадена диплома от чуждестранно учебно заведение - удостоверение за признато образование). При подаване на документите дипломата за завършено висше образование или удостоверението за признато образование се представят за сверяване;

1.2. Копие от разрешението за достъп до класифицирана информация до ниво „секретно“ или съгласие за проучване по Закона за защита на класифицираната информация;

1.3. Кадрова справка за професионалния стаж и заеманите длъжности в ГДИН, включваща получени отличия и награди, наложени дисциплинарни наказания, както и за обстоятелствата по т. 6.2, буква „б“ и „в“ от Правилата за условията и реда за провеждане на конкурс за преминаване в по-висока по вид длъжност на държавите служители в Главна дирекция „Изпълнение на наказанията“ и Главна дирекция „Охрана“ към министъра на правосъдието, утвърдени със заповед № ЛС-04-1538/01.12.2017 г. на министъра на правосъдието (Правилата), изготвена от съответното звено „Човешки ресурси“ по месторабота;

1.4. Документ за извършена предварителна проверка за установяване на принадлежност към органите по член 1 от ЗДРДОПБГДСРСБНА или писмено съгласие за извършването ѝ (не се отнася за родените след 16.07.1973 г.);

1.5. Други документи (удостоверения, сертификати), съобразно обявените изисквания на конкурса.

2. Заявлението за участие в конкурса се регистрира в деловодството на структурното звено по месторабота и се изпраща по служебен ред в сектор „Организация и управление на човешките ресурси“ при Главна дирекция „Изпълнение на наказанията“.

3. Не се приемат документи, подадени след срока по точка 1.

## III. Начин на провеждане на конкурса:

1. Проверка на професионалните знания на кандидатите чрез писмена разработка в рамките на 180 минути на една от следните теми:

1.1. Тематика:

- Тема № 1: „Подчиненост и преки задължения. Употреба на сила, помощни средства и оръжие. Настаняване в арестите - лица, които могат да бъдат настанявани и документи, с които се настаняват.“;

- Тема № 2: „Мерки за неотклонение. Изпълнение на мярката за неотклонение „Задържане под стража“. Права и задължения на задържаните лица.“;

- Тема № 3: „Организация на постовата и конвойната служба в местата за лишаване от свобода. Освобождаване, извеждане и преместване на задържани лица от арестите и документи, с които се осъществяват.“;

1.2. Начин на оценяване – писмената работа се оценява в цели числа по петстепенна скала с най-ниска оценка 2 (две) и най-висока 6 (шест) и окончателна оценка определена по реда на т. 23.3 от Правилата;

1.3. Определям елиминаторен праг при проверка на професионалните знания на кандидатите – окончателна оценка 4,00 (четири);

1.4. Кандидати, които не са преминали елиминаторния праг при проверката на професионалните знания, отпадат от по-нататъшно участие в конкурса.

2. Психологично изследване.

2.1. Психологичното изследване се провежда в сектор „Психологическа лаборатория“ към отдел „Социални дейности и възпитателна работа с правонарушителите“ при Главна дирекция „изпълнение на наказанията“ в съответствие с Методика за провеждане на психологично изследване (приложение № 1 към т. 17.1 от Правилата).

3. Структурирано интервю - съгласно Методика за провеждане на структурирано интервю (приложение № 2 към т. 17.3 от Правилата).

3.1. Начин на оценяване - съгласно т. 3 и т. 5 Методиката за провеждане и оценка на структурирано интервю;

3.2. Кандидати, които не са преминали елиминаторния праг на структурираното интервю, определен в точка 6 от Методиката за провеждане и оценка на структурирано интервю, отпадат от по-нататъшно участие в конкурса.

4. Крайна оценка - сбор от оценката на професионалните знания и оценката от структурираното интервю.

IV. Срок за провеждане на конкурса – до 3 (три) месеца от деня, следващ датата на обявяване на заповедта в електронната страница на ГДИН.

V. Определям състав на конкурсната комисия:

- председател: старши комисар Митко Димитров – заместник-директор на Главна дирекция „Изпълнение на наказанията“;

- зам.-председател: комисар Иван Гълъбов – началник на областна служба „Изпълнение на наказанията“ – Пловдив;

- членове:

1. главен инспектор Васко Бабаджанов – началник на сектор „Охрана и сигурност в арестите“ в ГДИН;
2. главен инспектор Тотю Боев – началник на сектор „Психологическа лаборатория“ към отдел „Социални дейност и възпитателна работа с правонарушителите“ при ГДИН;
3. инспектор Милена Василева – главен юрисконсулт в сектор „Правно-нормативно обслужване“ към отдел „Правни, международни,