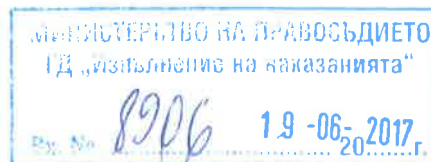


# МИНИСТЕРСТВО НА ПРАВОСЪДИЕТО



## ЗАПОВЕД

№ CP-05-169/16.06.2017 г.

На основание чл. 19, ал. 2 от Закона за изпълнение на наказанията и задържането под стража, във връзка с чл. 163, ал. 1 от Закона за Министерството на вътрешните работи и Правила за условията и реда за провеждане на конкурс за преминаване в по-висока по вид длъжност на държавните служители в Главна дирекция „Изпълнение на наказанията“ и Главна дирекция „Охрана“ към министъра на правосъдието, утвърдени със заповед № ЛС-04-1461/26.10.2015 г. на министъра на правосъдието,

### ОБЯВЯВАМ КОНКУРС:

за преминаване в изпълнителска длъжност в Главна дирекция „Изпълнение на наказанията“, както следва:

Затвора в гр. Плевен II-ра категория.

- Инспектор VII-IV степен (социална дейност и възпитателна работа) - 1 (една) вакантна длъжност

I. Изисквания към кандидатите за участие в конкурса:

1. Да са държавни служители в системата на Главна дирекция „Изпълнение на наказанията“, изпълняващи служебните си задължения на младши изпълнителска длъжност;

2. Да притежават завършено висше образование с придобита минимална образователно-квалификационна степен на висше образование – „Бакалавър“ по специалностите: „Педагогика“, „Социална педагогика“, „Социални дейности“, „Психология“, „Социология“, „Социална педагогика и социална работа“, „Специална педагогика“, „Юридическа психология“, „Пенитенциарна психология“, „Социално-възпитателна и пробационна дейност с правонарушителите“, образователно-квалификационна степен на висше образование – „Магистър“ по специалност „Право“ или друго подходящо висше образование.

3. Към крайната дата за подаване на заявленията за участие в конкурса да имат не по-малко от 3 години професионален стаж в ГДИН на младши изпълнителска длъжност.

4. Да не са в срока на наложено дисциплинарно наказание по член 197, алинея 1, точка 4 или 5 от ЗМВР и срока на действие на наказанието не е изтекъл към крайната дата за подаване на заявленията за участие;

5. Да нямат образувано дисциплинарно производство по реда на член 207, алинея 1 от ЗМВР към крайната дата за подаване на заявленията за участие;

6. Да не са временно отстранени от длъжност.

## II. Необходими документи и срок на подаването им

1. В 10 (десет) дневен срок, считано от деня следващ обявяване на конкурса в електронната страница на ГДИН, всеки кандидат подава заявление до председателя на конкурсната комисия и прилага следните документи:

1.1. Нотариално заверено копие на диплома за завършено висше образование (при издадена диплома от чуждестранно учебно заведение - удостоверение за признато образование);

1.2. Кадрова справка за професионалния стаж и заеманите длъжности в ГДИН, включваща получени отличия и награди, наложени дисциплинарни наказания, както и за обстоятелствата по т. 6.2, буква „б“ и „в“ от Правилата за условията и реда за провеждане на конкурс за преминаване в по-висока по вид длъжност на държавите служители в Главна дирекция „Изпълнение на наказанията“ и Главна дирекция „Охрана“ към министъра на правосъдието, утвърдени със заповед № ЛС-04-1461/26.10.2015 г. на министъра на правосъдието (Правилата), изготвена от съответното звено „Човешки ресурси“ по местоработата;

1.3. Други документи (удостоверения, сертификати), съобразно обявените изисквания на конкурса.

2. Заявлението за участие в конкурса се регистрира в деловодството на структурното звено по местоработата и се изпраща по служебен ред в „Човешки ресурси“ на затвора в гр. Плевен II-ра категория, адрес: гр. Плевен, парк „Кайлъка“.

3. Не се приемат документи, подадени след срока по точка 1.

## III. Начин за провеждане на конкурса:

1. Проверка на професионалните знания на кандидатите - писмена разработка в рамките на 180 минути по една от следните теми:

1.1. Тематика:

- Тема № 1 „Същност на социалната дейност и възпитателна работа в местата за лишаване от свобода. Основни насоки на въздействие и реализирани дейности“;

- Тема № 2 „Работа в приемно отделение. Задължителна документация, оценка на правонарушителя, провеждани дейности и мероприятия“;

-Тема № 3 „Основен период на изпълнението на наказанието „лишаване от свобода“. Планиране на присъдите и конкретно предвидени интервенции. Анализ на затворническата общност“.

1.2. Начин на оценяване - писмената работа се оценява в цели числа по петстепенна скала с най-ниска оценка 2 (две) и най-висока 6 (шест) и окончателна оценка, определена по реда на т. 23.3 от Правилата;

1.3. Определям елиминаторен праг при проверка на професионалните знания на кандидатите – окончателна оценка не по-ниска от 4,00 (четири);

1.4. Кандидати, които не са преминали елиминаторния праг при проверката на професионалните знания, отпадат от по-нататъшно участие в конкурса.

2. Психологично изследване;

2.1. Психологичното изследване се провежда в сектор „Психологическа лаборатория“ на ГД ИН, в съответствие с Методика за провеждане на психологично изследване (Приложение № 1 към т. 17.1 от Правилата).

3. Структурирано интервю - съгласно Методиката за провеждане и оценка на структурирано интервю (Приложение № 2 към т. 17.3. от Правилата);

3.1. Начин на оценяване – съгласно т. 3 и т. 5 от Методиката за провеждане и оценка на структурирано интервю;

3.2. Кандидати, които не са преминали елиминаторния праг на структурираното интервю, определен в т. 6 от Методиката за провеждане и оценка на структурирано интервю отпадат от по-нататъшно участие в конкурса.

4. Крайна оценка - сбор от оценката на професионалните знания и оценката от структурираното интервю.

IV. Срок за провеждане на конкурса – до 3 (три) месеца от деня, следващ датата на обявяване на заповедта в електронната страница на ГДИН.

V. Определям състав на конкурсната комисия:

- председател: комисар Иван Петков – началник на затвор II-ра категория в затвора в гр. Плевен II-ра категория.
- зам.-председател: главен инспектор Николай Козов – заместник-началник (режимна и надзорно-охранителна дейност) в затвора в гр. Плевен II-ра категория.
- членове:
  1. главен инспектор Иво Кузманов – началник на сектор „Социална дейност и възпитателна работа“ в затвора в гр. Плевен II-ра категория;

2. инспектор Ваня Георгиева – инспектор IV-та степен (психолог) в затвора в гр. Плевен II-ра категория;
3. инспектор Калин Главчовски – инспектор V-та степен (човешките ресурси) в затвора в гр. Плевен II-ра категория.

- технически секретар: Габриела Илиева – технически сътрудник (анализатор на досиета) в затвора в гр. Плевен II-ра категория.

VI. Обжалване на конкурса – по реда на член 163а от ЗМВР.

VII. Председателят на конкурсната комисия да създаде организация за провеждане и приключване в срок на конкурсната процедура.

VIII. Заповедта да се публикува в електронната страница на Главна дирекция „Изпълнение на наказанията” и да се изпрати на затвора в гр. Плевен II-ра категория за обявяване на общодостъпно място.

Контрол по изпълнение на заповедта възлагам на главния директор на Главна дирекция „Изпълнение на наказанията”.

Копие от заповедта да се връчи на главния директор на Главна дирекция „Изпълнение на наказанията“, на сектор ОУЧР – ГДИН и затвора в гр. Плевен II-ра категория за сведение и изпълнение.

**МИНИСТЪР НА ПРАВОСЪДИЕТО:**

**ЦЕЦКА ЦАЧЕВА**

