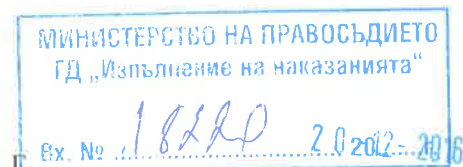


# МИНИСТЕРСТВО НА ПРАВОСЪДИЕТО

## ЗАПОВЕД

№ ЗР-05-248 / 19-12-2016 2016 г.



На основание чл. 19, ал. 2 от Закона за изпълнение на наказанията и задържането под стража, във връзка с чл. 163, ал. 1 от Закона за Министерството на вътрешните работи и Правила за условията и реда за провеждане на конкурс за преминаване в по-висока по вид длъжност на държавните служители в Главна дирекция „Изпълнение на наказанията“ и Главна дирекция „Охрана“ към министъра на правосъдието, утвърдени със заповед № ЛС-04-1461/26.10.2015 г. на министъра на правосъдието,

### ОБЯВЯВАМ КОНКУРС:

за преминаване в изпълнителска длъжност в Главна дирекция „Изпълнение на наказанията“, както следва:

Сектор „Арести“ I-ва категория към Областна служба „Изпълнение на наказанията“ – София.

- Главен надзирател IV-I степен - 2 (две) вакантни длъжности

I. Изисквания към кандидатите за участие в конкурса:

1. Да са държавни служители в системата на Главна дирекция „Изпълнение на наказанията“, изпълняващи служебните си задължения на младши изпълнителска длъжност;

2. Да имат придобита минимална образователно-квалификационна степен на висше образование „Бакалавър“, придобита в Академия на Министерството на вътрешните работи, Военен университет или друго подходящо образование.

3. Към крайната дата за подаване на заявленията за участие в конкурса да имат не по-малко от 3 години професионален стаж в ГДИН на младши изпълнителска длъжност.

4. Да имат или да получат разрешение за достъп до класифицирана информация, определено по реда на член 37 от Закона за защита на класифицираната информация до ниво „секретно“.

5. Да не са в срока на наложено дисциплинарно наказание по член 197, алинея 1, точка 4 или 5 от ЗМВР и срока на действие на наказанието не е изтекъл към крайната дата за подаване на заявленията за участие;

6. Да нямат образувано дисциплинарно производство по реда на член 207, алинея 1 от ЗМВР към крайната дата за подаване на заявленията за участие.

7. Да не са временно отстранени от длъжност.

II. Необходими документи и срок на подаването им

1. В 10 (десет) дневен срок, считано от деня следващ обявяване на конкурса в електронната страница на ГДИН, всеки кандидат подава заявление до председателя на конкурсната комисия и прилага следните документи:

1.1. Нотариално заверено копие на диплома за завършено висше образование (при издадена диплома от чуждестранно учебно заведение - удостоверение за признато образование);

1.2. Копие на разрешението за достъп до класифицирана информация до изискващото се ниво на сигурност „Секретно“ или съгласие за проучване по ЗЗКИ

1.3. Кадрова справка за професионалния стаж и заеманите длъжности в ГДИН, включваща получени отличия и награди, наложени дисциплинарни наказания, както и за обстоятелствата по т. 6.2, буква „б“ и „в“ от Правилата за условията и реда за провеждане на конкурс за преминаване в по-висока по вид длъжност на държавите служители в Главна дирекция „Изпълнение на наказанията“ и Главна дирекция „Охрана“ към министъра на правосъдието, утвърдени със заповед № ЛС-04-1461/26.10.2015 г. на министъра на правосъдието (Правилата), изготвена от съответното звено „Човешки ресурси“ по местоработата;

1.3. Други документи (удостоверения, сертификати), съобразно обявените изисквания на конкурса.

2. Заявлението за участие в конкурса се регистрира в деловодството на структурното звено по местоработата и се изпраща по служебен ред в Областна служба „Изпълнение на наказанията“ - София.

3. Не се приемат документи, подадени след срока по точка 1.

III. Начин за провеждане на конкурса:

1. Проверка на професионалните знания на кандидатите чрез писмена разработка в рамките на 180 минути на една от следните теми:

1.1. Тематика:

- Тема № 1 „Организация и дейност на охраната в местата за лишаване от свобода“;

- Тема № 2 „Изпълнение на мярката за неотклонение „Задържане под стража“. Права и задължения на задържаните лица. Употреба на физическа сила, помощни средства и оръжие“;

-Тема № 3 „Настаняване на задържани лица в арестите. Освобождаване на задържани лица от арестите“.

1.2. Начин на оценяване – писмената работа се оценява в цели числа по петстепенна скала с най-ниска оценка 2 (две) и най-висока 6 (шест) и окончателна оценка определена по реда на т. 23.3 от Правилата.

1.3. Определям елиминаторен праг при проверка на професионалните знания на кандидатите – окончателна оценка 4,00 (четири);

1.4. Кандидати, които не са преминали елиминаторния праг при проверката на професионалните знания, отпадат от по-нататъшно участие в конкурса.

2. Психологично изследване;

2.1. Психологичното изследване се провежда в сектор „Психологическа лаборатория“ на ГД ИН, в съответствие с Методика за провеждане на психологично изследване (Приложение № 1 към т. 17.1 от Правилата).

3. Структурирано интервю - съгласно Методиката за провеждане и оценка на структурирано интервю (Приложение № 2 към т. 17.3. от Правилата);

3.1. Начин на оценяване – съгласно т. 3 и т. 5 от Методиката за провеждане и оценка на структурирано интервю;

3.2. Кандидати, които не са преминали елиминаторния праг на структурираното интервю, определен в т. 6 от Методиката за провеждане и оценка на структурирано интервю отпадат от по-нататъшно участие в конкурса.

4. Крайна оценка - сбор от оценката на професионалните знания и оценката от структурираното интервю.

IV. Срок за провеждане на конкурса – до 3 (три) месеца от деня, следващ датата на обявяване на заповедта в електронната страница на ГДИН.

V. Определям състав на конкурсната комисия:

- председател: главен инспектор Росен Милотинов – началник на Областна служба „Изпълнение на наказанията“ - София.

- зам.-председател: главен инспектор Ценка Джонева – началник на сектор „Пробация – град София“ I-ва категория при Областна служба „Изпълнение на наказанията“ - София.

- членове:  
1. инспектор Маргарита Дойчинова – юрисконсулт в Областна служба „Изпълнение на наказанията“ - София;  
2. инспектор Нели Младенова – главен експерт II-ра степен в „Психологическа лаборатория към отдел „Социална дейност и възпитателна работа с правонарушителите“

при Главна дирекция „Изпълнение на наказанията“;

3. инспектор Васил Кордев – инспектор IV-та степен (човешки ресурси) в Областна служба „Изпълнение на наказанията“ – София;

4. инспектор Тони Тодоров – главен надзирател III-та степен в сектор „Арести“ I-ва категория при Областна служба „Изпълнение на наказанията“ – София;

5. инспектор Борислав Абаджиев – главен надзирател III-та степен в сектор „Арести“ I-ва категория при Областна служба „Изпълнение на наказанията“ – София.

- технически секретар: Десислава Вълкова – деловодител в сектор „Пробация – град София“ I-ва категория при Областна служба „Изпълнение на наказанията“ – София.

VI. Обжалване на конкурса – по реда на член 163а от ЗМВР.

VII. Председателят на конкурсната комисия да създаде организация за провеждане и приключване в срок на конкурсната процедура.

VIII. Заповедта да се публикува в електронната страница на Главна дирекция „Изпълнение на наказанията“ и Областна служба „Изпълнение на наказанията“ – София за обявяване на общодостъпно място.

Контрол по изпълнение на заповедта възлагам на главния директор на Главна дирекция „Изпълнение на наказанията“.

Копие от заповедта да се връчи на главния директор на Главна дирекция „Изпълнение на наказанията“, на сектор ОУЧР – ГДИН и Областна служба „Изпълнение на наказанията“ – София за сведение и изпълнение.

**МИНИСТЪР НА ПРАВОСЪДИЕТО:**

**ЕКАТЕРИНА ЗАХАРИЕВА**

